

ACCORDO QUADRO TRASFERIMENTO LAVORATORI APPALTO EVOLOGICA IN ITALPIZZA S.p.A

Il giorno 20 dicembre 2021 si sono incontrati presso la sede di Italpizza s.p.a.:

ITALPIZZA SPA nella persona del dott. Andrea Bondioli

CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO nella persona del dott. Simone Gradellini

EVOLOGICA SOC. COOP nelle persona del dott. Matteo Balestra

FLAI- CGIL nella persona del sig. Marco Bottura

FAI-CISL nella persona del sig. Daniele Donnarumma

UILA-UIL nella persona del sig. Ennio Rovatti

FILCAMS - CGIL nella persona della sig.ra Laura Petrillo e sig. Antonio Avallone e sig.ra Lisa Cataldo

FILT-CGIL nella persona della sig.ra Samantha Sapiente

UIL-TRASPORTI nella persona del sig. Raffaele Perfetto

CGIL Modena - nella persona del sig. Cesare Pizzolla

Rsa di Evologica soc. coop., nelle persone dei sigg.: Barbara Baccolini, Dhorlev Marraffa, Massimiliano Boarelli, Eliana D'Addato.

Rsa di Italpizza nella persona del sig. Marco Bigliardi

PREMESSE

1. Le parti, al fine di dare seguito all'accordo sottoscritto in data 17.07.2019, si sono incontrate, seguendo la strada del dialogo, rigettando ora e per il futuro ogni forma di violenza fisica e verbale ed ogni forma di discriminazione per definire le modalità di internalizzazione del processo produttivo e conseguentemente del trasferimento dei lavoratori in forza ed afferenti al ramo d'impresa di Evologica soc. coop. ubicata presso l'unità locale della stessa in Italpizza, ipotizzando i punti di caduta del presente accordo quadro già in data 26/11/2021 in sede di pre-ipotesi di accordo;
2. in data 20 Novembre le parti hanno raggiunto un ulteriore accordo nel quale si è convenuto di aprire un confronto con l'obiettivo di rendere coerente, le modalità organizzative e la gestione degli orari, sia al nuovo dettame contrattuale e sia ai tempi di vita dei lavoratori;
3. in data 3/12/2021 (pec) con lettera recante data 1/12/2021 a fronte del trasferimento del ramo d'Azienda, le società hanno comunicato alle OO.SS l'apertura delle procedure previste dall'art 47 legge 428/90.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo

- A. In virtù di quanto disposto dall'art 47 legge 428/ 90, Italpizza spa si obbliga in tal senso: verranno trasferiti tutti i lavoratori di Evologica in forza al 31/12/2021 presso l'unità locale Italpizza, in applicazione dell'accordo del 17.07.2019 ed ai sensi e per effetto dell'art. 2112 C.C.

B. Tutti i lavoratori di cui al punto A verranno trasferiti in Italpizza spa in data 1.01.2022 senza soluzione di continuità ai sensi del 2112 C.C. e con il riconoscimento e il mantenimento dell'anzianità di servizio maturata presso Evologica soc. coop. utile alla maturazione di tutti gli istituti contrattuali e di legge presso Italpizza spa. Le parti condividono che nessuna pretesa potrà essere avanzata dai lavoratori in riferimento al CCNL alimentare per i rapporti lavorativi intercorsi con data antecedente al 1.1.2022, in quanto tale contratto precedentemente non era applicato agli interessati e come previsto dall'accordo del 17.07.2019.

C. Contestualmente al passaggio dei lavoratori verranno trasferite in capo ad Italpizza spa tutte le spettanze maturate e non ancora erogate presso evologica alla data del trasferimento (31.12.2021), quali a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo: tfr, ferie, permessi, 14° etc. ai sensi e per effetto dell'art 2112 C.C.

Evologica soc.coop. erogherà regolarmente tutta la tredicesima per l'anno 2021 entro il 22 Dicembre 2021.

D. I lavoratori, su base volontaria potranno richiedere ad Italpizza spa un anticipo del tfr pari a quanto maturato presso Evologica soc. coop. alla data del 31 Dicembre 2021. Tale richiesta dovrà pervenire ad Italpizza, compilando apposito modulo, dal 1 Gennaio 2022 ed entro e non oltre il 11 Febbraio 2022 e tale anticipo verrà riconosciuto, unitamente alle spettanze del mese di Febbraio 2022, entro il 15 Marzo 2022.

Per i lavoratori assenti nel mese di gennaio 2022 e fino al 10/2/22, la richiesta di anticipo del tfr potrà avvenire entro 30 giorni dal rientro al lavoro e comunque non oltre fine anno 2022.

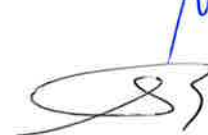
E. Ai lavoratori verrà applicato integralmente, a far data dal trasferimento presso Italpizza spa, l'accordo Unionfood, ANCIT, ASSOBIARRA ed altri – FAI-FLAI-UILA firmato in data 31/07/2020 e successive integrazioni.

F. I lavoratori trasferiti ed inquadrati al 1.01.2022 al 6° Livello dell'Accordo di cui al punto E, dopo un massimo di 12 mesi saranno inquadrati ad un livello professionale non inferiore al 5° livello. Per i futuri assunti dal 1 Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022, che verranno assunti al 6° livello d'inquadramento, il passaggio automatico al 5° Livello sarà riconosciuto al massimo dopo 12 mesi dalla data di assunzione e comunque non oltre il 30 Giugno 2023. A titolo esemplificativo: i 12 mesi sono previsti per tutti gli assunti nel primo semestre 2022, mentre da luglio 2022 e per tutto il secondo semestre si attuerà un decalage, in modo che un lavoratore assunto in ipotesi il 1/10/2022 rimanga per 9 mesi al 6° livello.

Per le assunzioni a partire dal 1/1/2023 l'automatismo del passaggio al 5° Livello sarà riconosciuto con le modalità ed i tempi previsti dall'Accordo di cui al punto E.

G. Al 1 Gennaio 2022, ai lavoratori trasferiti, verranno attribuiti e riconosciuti un numero di scatti di anzianità determinati dall'anzianità convenzionale complessiva in capo ai singoli lavoratori e alle nuove modalità previste dall'accordo di cui al punto E, con assorbimento, sino a concorrenza, esclusivamente della "anzianità forfetaria di settore" di settore eventualmente già maturato con il ccnl multiservizi (esempio: ad un lavoratore con 10 anni di anzianità verranno riconosciuti da subito i 5 scatti di anzianità previsti dall'Accordo di cui al punto E con assorbimento esclusivamente dell'elemento di settore del ccnl multiservizi).

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda, come condizione di miglior favore per i dipendenti, qualora la quantità economica prevista per gli scatti dell'Accordo di cui al punto E sia inferiore a quella della "indennità forfetaria di settore" del CCNL Multiservizi, la differenza verrà riconosciuta in un'apposita voce "scatti congelati" che potrà essere assorbito esclusivamente dalla maturazione di futuri scatti di anzianità.

B.B.        

L'anzianità convenzionale è utile alla maturazione del prossimo scatto di anzianità (esempio: se un lavoratore ha un'anzianità al 31-12-2021 di un anno e mezzo, allora dopo sei mesi matura lo scatto di anzianità dell'Accordo di cui al punto E.

H. Evologica soc. coop. si obbliga a restituire integralmente ai soci-lavoratori, le quote sociali versate alla data del 31.12.2021, nei tempi e modi previsti dalla legge e comunque entro e non oltre il 31 Dicembre 2022. In caso di un eventuale mancato pagamento per inadempienza da parte di Evologica soc. coop. delle quote sociali, Italpizza si impegna a garantire, pur non essendovi tenuta per legge, la liquidazione in un'unica soluzione di un importo equivalente al valore netto delle quote sociali individuali entro e non oltre il 15 Febbraio 2023.

I. Le OO.SS si impegnano a non sottoporre un'eventuale piattaforma per addivenire al primo contratto integrativo aziendale Italpizza spa, per la parte esclusivamente economica, prima del 1.01.2024 e con effetti retributivi dal 1.07.2024.

L. Italpizza spa riconosce la validità delle deleghe sindacali presentate dalle OO.SS entro il 31.12.2021 ad Evologica soc. coop, trasferendo le stesse in capo ad Italpizza spa che si obbliga a dare continuità sia alla trattenuta sulla retribuzione dei lavoratori e sia al versamento alle rispettive OO.SS di categorie (Flai/Cgil, Uila/Uil. Fai/Cisl).

M. Evologica si impegna a trovare una collocazione occupazionale ai lavoratori non afferenti all'appalto Italpizza, evitando qualsiasi forma di Disoccupazione involontaria.

N. Le parti si impegnano ad addivenire ad un accordo con l'obiettivo di avviare un percorso per contrastare le violenze e le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso attività di formazione ed informazione sul tema.

Il presente verbale è da intendersi come accordo conclusivo della procedura art. 47 legge 428/90 e come tale le parti si danno atto di aver esperito la procedura prevista.

Letto, approvato e sottoscritto

ITALPIZZA SPA

CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO

EVOLOGICA SOC. COOP

FLAI- CGIL

FAI-CISL

UILA-UIL

FILCAMS - CGIL

FILT-CGIL

UIL-TRASPORTI

CGIL Modena

Rsa di Evologica soc. coop.

Rsa di Italpizza


Limpa









